

POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



Las políticas públicas que compartimos a continuación son el conjunto de objetivos, decisiones y acciones que lleva adelante el Gobierno Nacional. La incorporación del enfoque de género en el proceso de formulación, diseño y ejecución de las políticas públicas tiene como finalidad adoptar mecanismos institucionales que contribuyan a cerrar la brecha de desigualdad de género e impulsar políticas para la equidad.

Programa Acompañar

Está dirigido a personas en situación de violencia de género de todo el país. Su objetivo principal es fortalecer la independencia económica de mujeres y LGBTIQ+ en situación de violencia de género.

Consiste en:

- Apoyo económico equivalente al Salario Mínimo, Vital y Móvil por 6 meses consecutivos a mujeres y LGBTIQ+ que se encuentran en situación de violencia de género.
- Acompañamiento integral y acceso a dispositivos de fortalecimiento psicosocial para las personas incluidas en el programa, coordinado con los gobiernos provinciales y locales.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Producir

Su objetivo es fortalecer la independencia económica de mujeres y LGBTIQ+ que atraviesen situaciones de violencia de género. Busca acompañar, crear o fortalecer proyectos productivos llevados adelante por organizaciones comunitarias.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Articular

Busca fortalecer y acompañar a las organizaciones sociales en la formulación e implementación de proyectos en ámbitos comunitarios vinculados con las violencias por motivos de género, la organización de los cuidados y la promoción de la diversidad a través de transferencias de recursos y también con asistencia técnica. De esta manera, además, consolidamos las redes de articulación entre el Estado y las organizaciones sociales para potenciar el abordaje integral de las violencias y desigualdades por motivos de género.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Registradas

El Programa Registradas fue creado junto al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para promover el acceso y la permanencia del empleo de las trabajadoras de casas particulares, garantizar sus derechos y su inclusión financiera y avanzar hacia la igualdad de género.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Prenatal

Es un programa que garantiza el cobro mensual para mujeres y personas gestantes desde el inicio de la gestación hasta el mes del nacimiento o la interrupción del embarazo.

A quiénes les corresponde:

Consiste en:

- Trabajadoras en relación de dependencia permanentes y de temporada.
- Trabajadoras monotributistas con categorías A hasta H.
- Trabajadoras que se encuentren cobrando por una Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART).
- Trabajadoras que cobren la Prestación por Desempleo.
- Personas que cobren la Pensión Honorífica de Veteranos de Guerra del Atlántico Sur.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Asignación por Embarazo para Protección Social

Es una cobertura integral que acompaña durante todo el embarazo a las mujeres y personas gestantes que más lo necesitan. Están habilitadas a recibir la misma:

- Mujeres y personas gestantes desocupadas
- Trabajadoras informales (con ingresos inferiores al salario mínimo)
- Monotributistas sociales
- Trabajadoras de servicio doméstico registradas

[MAS INFORMACIÓN](#)

Asignación Familiar por Nacimiento y Adopción

Cobro único para trabajadores y trabajadoras en relación de dependencia por el nacimiento o adopción de un hijo o hija. Solo la puede percibir una de los adultos o adultas a cargo.

Requisitos:

- En el caso de nacimiento, el menor debe tener entre 2 meses y 2 años. En el caso de adopción, debe realizarse dentro de los 2 meses y 2 años de dictada la sentencia.
- Los ingresos individuales y del grupo familiar no deben superar los topes máximos vigentes.
- En el caso de los trabajadores en relación de dependencia, tener 6 meses de antigüedad en su trabajo.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Asignación por Maternidad

Es la asignación que cobran las trabajadoras registradas en reemplazo de su sueldo durante los 90 días de su licencia por maternidad.

Destinada a:

- Trabajadoras en relación de dependencia (Sistema Único de Asignaciones Familiares - SUAF).
- Trabajadoras de servicio doméstico registradas.
- Trabajadoras que se encuentren cobrando por una Aseguradora de Riesgos de Trabajo (ART).

[MAS INFORMACIÓN](#)

Asignación por Maternidad Down

Es la asignación que cobran las trabajadoras registradas en reemplazo de su sueldo por hasta 180 días si el bebé nace con Síndrome de Down.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Reconocimiento de Aportes por Tareas de Cuidado

Destinado a mujeres que tengan la edad requerida para jubilarse, no cuenten con los años de aportes necesarios y tengan hijas y/o hijos. El reconocimiento de aportes por tareas de cuidado visibiliza y repara una desigualdad histórica y estructural en la distribución de las tareas de cuidado, reconociendo y valorando el tiempo que las mujeres destinaron y destinan a la crianza de sus hijas e hijos. Esta medida iguala oportunidades y genera las condiciones necesarias para que miles de mujeres puedan acceder al derecho a jubilarse.

- Este aporte lo pueden percibir:
Mujeres con hijas y/o hijos, en edad de jubilarse (60 años o más) que no cuenten con los años de aportes necesarios.
- Podrán acceder a esta medida aquellas mujeres que no cuenten con una jubilación ya otorgada o en trámite.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Pensión No Contributiva Para Madre de 7 Hijos

Esta prestación mensual está destinada a mujeres de cualquier edad que tengan o hayan tenido siete o más hijos y/o hijas (incluso a través de la adopción).

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Argentinas al Mundo

Promueve el liderazgo y la participación equitativa de las mujeres en los negocios internacionales a través de las diferentes acciones y programas que disponemos, para que cada día sean más las empresarias y emprendedoras de nuestro país que desarrollen sus negocios en el exterior y exporten su trabajo al mundo.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Formar Igualdad

Promueve la capacitación en perspectiva de género y diversidad en el sector privado desde un enfoque de derechos humanos, desarrollo y sustentabilidad, para impulsar la igualdad de mujeres y LGBTI+ y prevenir las violencias de género en el mundo del trabajo.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Acercar Derechos

Es una política para fortalecer el acceso a derechos y al sistema de justicia de mujeres y LGBTI+ en situación de violencia a través de acompañamiento integral e intercultural en todo el país. Este programa implica el trabajo coordinado entre el Estado y distintas organizaciones sociales y comunitarias, reconociendo las particularidades y dinámicas que adquieren las violencias de género en el territorio.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Impulso Mujeres

Programa de créditos destinados a proyectos de inversión productiva para MiPyMEs de la Provincia de Buenos Aires lideradas por mujeres.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Igualar

Tiene como propósito reducir las brechas y segregaciones estructurales de género que existen en el mundo del trabajo, el empleo y la producción desde una mirada interseccional y de derechos humanos.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa para la Transversalización de las Políticas de Género y Diversidad

El objetivo del programa es incentivar y constituir alianzas institucionales para propiciar trabajos inclusivos con provincias, municipios y el sector privado, en pos de los derechos de las mujeres y la población LGTBIQ+.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa de Infraestructura del Cuidado

El Ministerio de Obras Públicas impulsa este Programa para ejecutar obras destinadas a la infancia, la salud, los géneros y las juventudes, que promuevan este derecho y garanticen estándares básicos de calidad de vida de la población.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Centros Territoriales Integrales de Políticas de Género y Diversidad

El Ministerio de Obras Públicas y el Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad impulsan la construcción de Centros Territoriales Integrales de Políticas de Género y Diversidad, para fortalecer el abordaje integral de las situaciones de violencias por motivos de género en todo el país.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Plan Enia

El Ministerio de Salud, el Ministerio de Desarrollo Social y el Ministerio de Educación de la Nación trabajaron en conjunto para garantizar los derechos de los y las adolescentes al acceso gratuito de métodos anticonceptivos, la educación sexual integral y asesorías en las escuelas, la consejería en salud sexual y reproductiva y actividades de promoción comunitarias.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Mar Para Todas

Desde el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires se impulsó el Programa Mar para todas que tiene como objetivo garantizar el derecho al tiempo libre y de descanso a mujeres y LGBTIQ+ que se encuentran acompañadas en el proceso de salida de las violencias por razones de género.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa para la Promoción e Inclusión de Mujeres en la Actividad del Transporte Automotor

El Programa se propone erradicar la discriminación que padecen las mujeres en el acceso a un puesto de trabajo en el rubro del transporte automotor. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social creó un registro para que se inscriban las mujeres mayores de 21 años que quieran trabajar como conductoras de colectivo y ya poseen licencia habilitante. Este registro facilita el contacto de las mujeres con las empresas y favorece el seguimiento de los procesos de selección de los cuales participan.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Emprender con Perspectiva de Género

Destinado a quienes tengan un emprendimiento con perspectiva de género, podés acceder a un Aporte No Reembolsable (ANR) de hasta \$550.000 si se encuentra en estadio de ideación y puesta en marcha y de hasta \$1.500.000 si se encuentra en estadio de desarrollo inicial y crecimiento.

Se brindará asistencia económica hasta el 70% del proyecto presentado, mientras que el 30% restante quedará a cargo del emprendimiento.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Alimentar

Busca promover el acceso a los alimentos sanos, aumentar los ingresos de las familias y generar más trabajo. Destinado a madres o padres con hijos e hijas de hasta 14 años de edad que reciben la AUH. También a embarazadas a partir de los 3 meses que cobran la asignación por embarazo, personas con discapacidad que reciben la AUH. Madres con 7 hijos o más que perciben Pensiones No Contributivas.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Sembrar Igualdad

Su objetivo central es garantizar el pleno desarrollo de las mujeres y LGBTI+ en contextos de ruralidad, reducir las desigualdades en el acceso y control de recursos económicos, sociales y culturales y prevenir y abordar las violencias de género en este ámbito.

Está dirigido a:

- Organismos públicos en todos los niveles de gobierno.
- Organizaciones de la sociedad civil que trabajan en contextos rurales.
- Mujeres y LGBTI+ en contextos rurales.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Plan 1000 Días

Para la atención y el cuidado integral de la salud durante el embarazo y la primera infancia. Es un conjunto de políticas públicas destinadas a proteger los derechos de las mujeres y personas gestantes durante el embarazo y de sus hijas e hijos hasta los primeros 3 años de vida.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Libreta de Asignación Universal

La Libreta de la Asignación Universal se completa una vez al año y permite acceder al cobro del 20% del complemento acumulado.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa de Fortalecimiento del Liderazgo de las Mujeres y Diversidades Sexuales en Organizaciones Sindicales

Reconoce la importancia de las redes de mujeres sindicalistas para la deconstrucción de los estereotipos de género que aún persisten en el mundo del trabajo. El Programa busca facilitar el acceso a herramientas que promuevan el empoderamiento de las mujeres y diversidades sexuales en sus organizaciones sindicales, a través de acciones de capacitación y formación sindical.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa de Fortalecimiento del Liderazgo de Mujeres Diversidades Sexuales en Sindicatos del NEA

Busca promover el avance de las mujeres y diversidades sexuales en espacios de toma de decisión en organizaciones sindicales. El Programa está dirigido a mujeres y población LGTBIQ+ que sean dirigentes y/o delegadas y/o que participen en la Comisión Directiva de su gremio; y que deseen ser o sean agentes de cambio de sus entornos, que aspiren a transformar su propia visión personal y luego organizacional sobre la desigualdad estructural de género y que tengan la motivación para participar activamente del Programa para luego integrar una Red a conformarse.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa Equiparar

Destinado a garantizar el acceso efectivo de mujeres y población LGBTIQ+ con discapacidad a sus derechos y el desarrollo de una vida libre de violencias de género.

Dirigido a:

- Organismos públicos en todos los niveles de gobierno.
- Organizaciones de la sociedad civil que trabajen en la promoción de derechos de las personas con discapacidad.
- Mujeres y LGBTI+ con discapacidad.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Mujeres - SPF

El objetivo del programa es proveer estándares adecuados respecto al trato y tratamiento de las mujeres privadas de la libertad, abordando los riesgos y necesidades específicas, a fin de contribuir al desarrollo personal de su identidad mediante el trato digno y el ejercicio pleno de sus derechos. Ofrece herramientas laborales, culturales y sociales que permitan disminuir la vulnerabilidad en materia social, para facilitar un adecuado retorno al medio libre.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Programa “Mujeres, Género, Discapacidad y Cuidado”

El mismo surge de la necesidad de dar respuesta a los estereotipos de cuidado que recaen generalmente sobre las mujeres, impidiéndoles proyectar o retrasando muchas veces sus propias vidas, sus deseos, sus elecciones, en post del cuidado. Estas prácticas de cuidado también requieren una propuesta de política pública sobre la violencia que sufren las mujeres en distintas etapas de su vida como consecuencia de la falta de acompañamiento ante la situación de discapacidad de sus hijos e hijas, o de su propia discapacidad.

[MAS INFORMACIÓN](#)

Nuevos Oficios para Mujeres

Tiene por objetivo diversificar la oferta de formación para mujeres y ampliar sus posibilidades de inserción laboral a partir de la incorporación de saberes y competencias “no tradicionales” para el género.

[MAS INFORMACIÓN](#)